

SEGNALAZIONE WHISTLEBLOWING

Gentile Utente,

attraverso il presente modulo potrà presentare una segnalazione whistleblowing attraverso i seguenti strumenti:

- Posta ordinaria;
- Posta interna;
- Posta elettronica ordinaria.

Si precisa che:

- 1 per presentare la segnalazione/comunicazione e per effettuare le successive integrazioni deve essere utilizzato un unico canale;
- 2 l'utilizzo della piattaforma di whistleblowing è il canale prioritario;
- 3 non vanno presentate duplicazioni della stessa segnalazione.

Avrà la possibilità di scegliere liberamente le informazioni da fornirci, tuttavia ci preme avvisarla che le segnalazioni prive di dati funzionali e idonei all'identificazione del soggetto segnalante, nonché non adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di particolari sui fatti accaduti e sui soggetti coinvolti, potranno comportare difficoltà nella loro gestione, nel fornirle un riscontro adeguato nonché nell'applicazione delle garanzie e delle tutele previste dalla legislazione in materia di Whistleblowing.

DATI DEL SEGNALANTE (NON COMPILARE SE INTENDE RIMANERE ANONIMO)

NOME _____ COGNOME _____

QUALIFICA _____

E-MAIL _____

RECAPITO TELEFONICO _____

DATI RELATIVI ALLA SEGNALAZIONE DELLA CONDOTTA ILLECITA

Data o periodo in cui si è verificato il fatto:

Luogo in cui si è verificato il fatto:

Estremi del soggetto (o più di uno) che ha commesso il fatto (Nome, Cognome, Qualifica):

Estremi di eventuali ulteriori soggetti coinvolti (come altri soggetti privati, imprese, ditte, etc.):

Modalità e descrizione tramite le quali il segnalante è venuto a conoscenza del fatto:

Estremi di eventuali ulteriori soggetti che possono riferire informazioni aggiuntive sul fatto (nome, cognome, recapiti di contatto):

Descrizione del fatto:

Se si intendono allegare documenti, indicarli di seguito.

Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate possano (sbarrare la casella che si intende confermare):

- Essere penalmente rilevanti
- Essere posti in essere in violazione dei codici di comportamento o di alte disposizioni interne sanzionabili in via disciplinare
- Essere suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'azienda di appartenenza
- Essere suscettibili di arrecare un danno alla salute o sicurezza dei dipendenti, utenti e cittadini o di arrecare un danno all'ambiente
- Configurare un illecito amministrativo, contabile, civile o penale



- Configurare un illecito contabile
- Configurare un illecito civile
- Configurare un illecito penale
- Non sono in grado di ipotizzarlo

Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000.

Firma
